

# ESPAÑA EFICIENTE (E<sup>2</sup>)

## POLICY BRIEF

### Reforma del Sistema de Cotización para Trabajadores y Asalariados Base = Coste Empresa | Tres Huchas | Sin bajar el neto

*"Cobras más cada mes, acumulas tu propia hucha  
y la empresa no paga más que ahora."*

#### SISTEMA ACTUAL – PROBLEMAS

El sistema actual presenta tres problemas estructurales que perjudican al trabajador:

- Base de cotización = salario bruto. Los beneficios sociales que paga la empresa no cuentan para los derechos del trabajador.
- El trabajador descuenta ~6,35% de su nómina en cotizaciones que no ve ni controla.
- En caso de despido, la indemnización depende de la solvencia de la empresa y de un proceso judicial lento.
- Sin movilidad real: cambiar de empresa implica perder derechos acumulados.

#### COMPARATIVA: SISTEMA ACTUAL vs ESPAÑA EFICIENTE E<sup>2</sup>

CONCEPTO	SISTEMA ACTUAL	ESPAÑA EFICIENTE E <sup>2</sup>
Base de cotización	Salario bruto (~1.800€)	Coste empresa real (~2.340€)
Quién cotiza	Empresa + trabajador por separado	Solo empresa (32% sobre coste total)
Neto trabajador	~1.416€/mes	~1.530€/mes (+114€)
Indemnización	Depende de empresa y juicio	Hucha propia acumulada mensualmente
Movilidad laboral	Penalizada al cambiar empresa	Hucha portable entre empleos
Transparencia	Difícil de entender	Visible en app GIF en tiempo real

#### TRAMOS DE COTIZACIÓN E<sup>2</sup>

La empresa paga el 32% sobre el coste real. El trabajador no descuenta nada adicional de su nómina.

TRAMO	COSTE EMPRESA	PORCENTAJE	COTIZACIÓN
Tramo bajo	Hasta 2.500€	30%	~750€
Tramo medio	2.501€ – 4.000€	32%	~1.000€
Tramo alto	4.001€ – 5.101,20€	35%	~1.500€
Excedente base máx.	> 5.101,20€	32% → PRAP	Va a hucha personal

#### LAS TRES HUCHAS DEL TRABAJADOR

<b>■ Hucha Nacional (Indemnizaciones)</b>	3% del coste empresa mensual. Fondo colectivo blindado para indemnizaciones por despido. Pago instantáneo sin necesidad de juicio. Sostenible incluso en crisis tipo COVID.
<b>■ Hucha de Paro</b>	El paro no gastado se acumula y no se pierde. Si no necesitas el paro, se convierte en ahorro portable. Incentiva la estabilidad laboral.
<b>■ PRAP (Ahorro personal)</b>	Todo lo que excede la base máxima (5.101,20€) va a tu cuenta personal. Es tuya, heredable, con rentabilidad mínima garantizada del 2% anual. No la puede tocar ningún gobierno.

### DISTRIBUCIÓN DEL 32% (sobre coste empresa ~2.340€ = 749€)

DESTINO	%	EUROS/MES	FINALIDAD
Pensiones y SS	23%	538€	Protección social general
Servicios públicos	3%	70€	Sanidad, educación, infraestructuras
Hucha nacional	3,5%	82€	Indemnizaciones por despido
Deuda país	2,5%	59€	Reducción estructural de deuda
<b>TOTAL</b>	<b>32%</b>	<b>749€</b>	<b>Sistema sostenible y blindado</b>

### SOSTENIBILIDAD Y RESISTENCIA A CRISIS

ESCENARIO	RECAUDACIÓN	COSTE	RESULTADO
Normal	19.680 M€	4.500 M€	■ +15.180 M€
Crisis moderada (+30%)	19.680 M€	6.000 M€	■ +13.680 M€
Crisis COVID (x3)	19.680 M€	13.305 M€	■ +6.375 M€
Crisis extrema (+50% COVID)	19.680 M€	19.958 M€	■ -278 M€ (cubierto por reserva)

*La hucha alcanza su reserva objetivo del 140% en menos de 6 meses desde el inicio. Solo entra en déficit mínimo en una crisis superior al COVID, cubierto por la reserva acumulada.*

### GARANTÍAS LEGALES Y DE SOSTENIBILIDAD

- ■ Establecido mediante Ley Orgánica — modificación requiere mayoría absoluta
- Hucha Nacional inembargable y de finalidad exclusiva
- Actualización automática vinculada a IPC e indicadores objetivos oficiales
- Auditoría anual del Tribunal de Cuentas y publicación pública de resultados
- Transparencia total — el trabajador consulta su hucha en tiempo real vía app GIF
- Base constitucional: Art. 31, 35, 41 y 128 CE

**El modelo E<sup>2</sup> para asalariados no recorta derechos ni sube costes. Redistribuye lo que ya se paga de forma más justa, transparente y portable. El trabajador gana 114€ más al mes, acumula su propia hucha y el sistema es resistente incluso ante crisis extremas.**

