

# ESPAÑA EFICIENTE

POLICY BRIEF | INTEGRIDAD PUBLICA

*Sueldos y Privilegios de Políticos: El Estado da Ejemplo Primero*

**Antes de pedir eficiencia al ciudadano, el sistema político debe demostrarla.**

Un político que cobra mas de lo que justifica su responsabilidad no tiene credibilidad para pedir ajustes.

**El Estado da ejemplo primero.**

## 1. Resumen Ejecutivo

La desconexión entre la clase política y la ciudadanía tiene una dimensión económica concreta: sueldos, dietas, coches oficiales, pensiones especiales y privilegios que el ciudadano medio percibe como desproporcionados respecto a los resultados obtenidos. Esta percepción no es irracional. Es el resultado de años de opacidad, de sistemas retributivos complejos que dificultan la comparación y de una cultura de privilegios que se ha ido acumulando sin que nadie la cuestionara sistemáticamente. España Eficiente propone una reforma del sistema retributivo y de privilegios de los cargos públicos basada en tres principios: proporcionalidad (el sueldo debe ser justo pero no desproporcionado), transparencia total (todo ciudadano debe poder ver exactamente cuanto cobra cada cargo y que recibe) y coherencia (quien pide ajustes debe aplicárselos primero). La reforma no busca empobrecer a los políticos. Busca que su retribución sea defendible ante cualquier ciudadano.

## 2. El Problema: Privilegios sin Justificación

- Los sistemas retributivos de los cargos políticos en España son extraordinariamente complejos: sueldo base mas dietas, mas complementos, mas asignaciones, mas gastos de representación. Esa complejidad dificulta la comparación y favorece la opacidad.
- Las pensiones especiales para ex políticos en algunos casos permiten cobrar pensiones muy superiores a las del sistema general con periodos de cotización mucho menores.
- La acumulación de cargos (diputado mas cargo en partido mas consejero de empresa publica) permite a algunos políticos acumular retribuciones que ningún ciudadano puede justificar como proporcionales a una sola persona.
- Los coches oficiales, escoltas, viajes en clase preferente y gastos de representación tienen un coste real que rara vez se justifica con transparencia suficiente.
- La percepción de privilegio no requiere que los sueldos sean los mas altos de Europa. Requiere que sean desproporcionados respecto a los resultados y opacos respecto a su composición.

### **El problema no es solo económico. Es de legitimidad.**

Un político que vive mejor que la media de los ciudadanos a los que representa pierde la autoridad moral para pedirles sacrificios.

## **3. Las Propuestas de España Eficiente**

### **3.1 Reducción de sueldos proporcional al nivel de cargo**

España Eficiente propone una reducción de entre el 25% y el 35% sobre los sueldos actuales de los altos cargos políticos, aplicada de forma escalonada según el nivel de responsabilidad:

| <b>Cargo</b>                     | <b>Sueldo bruto actual estimado</b> | <b>Reducción propuesta</b> | <b>Sueldo resultante estimado</b> |
|----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| Presidente del Gobierno          | ~84.000 euros/año                   | 25%                        | ~63.000 euros/año                 |
| Ministro/a                       | ~75.000 euros/año                   | 25%                        | ~56.000 euros/año                 |
| Secretario/a de Estado           | ~68.000 euros/año                   | 25%                        | ~51.000 euros/año                 |
| Diputado/Senador                 | ~51.000 euros/año base              | 25%                        | ~38.000 euros/año                 |
| Presidente de Comunidad Autónoma | ~80.000 - 100.000 euros/año         | 30%                        | ~56.000 - 70.000 euros/año        |
| Consejero autonómico             | ~65.000 - 85.000 euros/año          | 30%                        | ~45.000 - 59.000 euros/año        |

### **Nota importante: estos sueldos siguen siendo superiores a la media española.**

El objetivo no es empobrecer a los políticos sino que su retribución sea proporcional y defendible.

Un sueldo de 38.000 euros anuales para un diputado es digno, competitivo y difícil de atacar como excesivo.

### **3.2 Eliminación de privilegios injustificados**

| <b>Privilegio</b>                     | <b>Situación actual</b>  | <b>Propuesta España Eficiente</b>   |
|---------------------------------------|--|---|
| Pensiones especiales                  | Algunos cargos acceden a pensiones superiores al sistema general con periodos de cotización reducidos. | Integración plena en el sistema general de pensiones. Mismas reglas para todos.                                       |
| Acumulación de cargos y retribuciones | Posibilidad de acumular sueldo político con retribuciones de   | Incompatibilidad total. Un cargo, un sueldo. Declaración de incompatibilidades de cumplimiento obligatorio y publico. |

|                                |  |   |
|--------------------------------|--|---|
|                                | empresas publicas o cargos en partido.   |   |
| Coches oficiales               | Uso extendido de vehículos oficiales con conductor para desplazamientos no siempre justificados. | Solo para Presidente del Gobierno, Ministros en funciones oficiales y casos de seguridad acreditada. El resto usa transporte ordinario. |
| Dietas sin justificación       | Sistema de dietas opaco que en algunos casos duplica la retribución real.                        | Dietas solo para gastos reales acreditados con factura. Publicación mensual de todas las dietas cobradas.                               |
| Asesores y cargos de confianza | Proliferación de cargos de libre designación política con sueldos altos y funciones vagas.       | Limitación numérica de asesores por cargo. Publicación de nombre, función y sueldo de todos los cargos de confianza.                    |

### 3.3 Transparencia retributiva total

Todo ciudadano debe poder saber exactamente cuanto cobra cada cargo publico y por que concepto:

- Publicación mensual obligatoria de la retribución completa de todos los cargos políticos y altos funcionarios: sueldo base, complementos, dietas, gastos de representación y cualquier otro concepto.
- Formato estandarizado y comparable entre administraciones para que cualquier ciudadano pueda comparar sin necesidad de interpretar nomenclaturas distintas.
- Integración en el dashboard de transparencia del gasto publico ya propuesto en España Eficiente.
- Declaración patrimonial completa al inicio y al final del cargo con auditoria independiente. Cualquier incremento patrimonial no justificado durante el ejercicio del cargo activa investigación automática.

### 3.4 Limite de mandatos

La profesionalización excesiva de la política genera dependencia del cargo y desconexión de la realidad:

- Limite de dos mandatos consecutivos para el mismo cargo ejecutivo: Presidente del Gobierno, Presidentes autonómicos y Alcaldes de municipios de mas de 50.000 habitantes.
- Tras el limite de mandatos, el político puede presentarse a otros cargos pero no al mismo durante al menos un mandato completo.
- Objetivo: renovación de la clase política, reducción de la dependencia del cargo y mayor conexión con la realidad ciudadana.

## 4. El Argumento Económico

---

| Concepto  | Estimación                                  |
|---|---|
| Ahorro directo por reducción de sueldos en altos cargos del Estado central      | ~50 - 80 M euros/año                        |
| Ahorro por eliminación de privilegios (coches, dietas sin justificar, asesores) | ~100 - 150 M euros/año                      |
| Ahorro si se aplica en todas las administraciones (CCAA, ayuntamientos)         | ~300 - 500 M euros/año adicionales          |
| Impacto en credibilidad y confianza ciudadana                                   | Incalculable pero estratégicamente decisivo |

El ahorro económico directo es real pero no es el argumento principal.

**El argumento principal es la credibilidad.**

Un gobierno que pide eficiencia al ciudadano pero no se la aplica a si mismo no tiene autoridad moral para ninguna de las demás reformas del programa.

**Esta reforma es el prerequisite de todas las demás.**

## 5. Base Legal

| Elemento                                       | Marco legal  |
|--|--|
| Regulación de retribuciones del sector publico | Ley de Presupuestos Generales del Estado. Ley 3/2015 reguladora del ejercicio del alto cargo de la AGE.    |
| Incompatibilidades                             | Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Publicas.               |
| Transparencia retributiva                      | Ley 19/2013 de Transparencia, Acceso a la Información Publica y Buen Gobierno.                             |
| Declaraciones patrimoniales                    | Ley 3/2015. Ley Orgánica 5/1985 del Régimen Electoral General.   |
| Régimen de pensiones de ex cargos              | Sistema de Seguridad Social. Propuesta de integración plena en régimen general.                            |
| Principio constitucional                       | Art. 31.2 CE. Eficiencia y equidad en el gasto publico. Art. 103 CE. Servicio objetivo al interés general. |

## 6. Conclusión

**La política es un servicio publico, no un privilegio.**

Quien elige dedicarse a la política elige servir a los ciudadanos.

Merece una retribución digna y competitiva.

No merece un sistema de privilegios que lo desconecta de la realidad de quienes representa.

España Eficiente no propone que los políticos vivan mal.

Propone que vivan como lo que son: servidores públicos bien pagados, no clase privilegiada.

**El Estado da ejemplo primero.**

**Siempre.**

Este Policy Brief forma parte de España Eficiente: El Modelo Completo.

**Relacionado con: Integridad Pública | Puertas Giratorias | Transparencia del Gasto | Ahorro Estructural.**